

TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL CARGO DE

“ESPECIALISTA SOCIAL”

I. PRESENTACIÓN

El Centro de Estudios y Prevención de Desastres – PREDES, es una organización de la sociedad civil, que promueve la Gestión del Riesgo de Desastres - GRD, la Adaptación al Cambio Climático – ACC y la Economía Circular – EC, para contribuir con el desarrollo sostenible a través de las siguientes líneas de acción:

- El desarrollo y difusión del conocimiento sobre GRD, ACC y EC mediante la recopilación y puesta en valor de las experiencias y saberes de la población en articulación con el conocimiento técnico-científico.
- El fortalecimiento de capacidades en la GRD, ACC y EC desde un enfoque integral hacia la población, organizaciones de base, líderes locales, autoridades, funcionarios (as), instituciones y empresas.
- La elaboración de instrumentos de gestión a nivel comunitario, local, regional y nacional.
- El trabajo articulado entre la población y los sectores público y privado, desde el nivel comunal hasta el nacional.
- Impulsando la participación protagónica de las comunidades vulnerables con inclusión y equidad.
- La atención de la población afectada por emergencia y desastres brindando ayuda humanitaria, implementando albergues y viviendas temporales, saneamiento e higiene y en la organización para la recuperación de los medios de vida.
- La incidencia en el fortalecimiento de la gobernanza, en las políticas públicas y el fortalecimiento institucional.

PREDES ha gestionado el financiamiento de la Organización Protestante para la Diaconía y Desarrollo Pan para el Mundo (Brot) para la ejecución del proyecto “Incrementando la Resiliencia ante el Cambio Climático en las Comunidades Altoandinas de Cusco”, que ha iniciado el mes de octubre del presente año 2023 por un periodo de 36 meses, con intervención en las comunidades altoandinas Pamapallacta, Chawaytire y Sacaca, en el distrito de Pisac.

El proyecto responde a la necesidad de desarrollar y fortalecer medidas de ACC y GRD para hacer frente a los impactos del cambio climático, en especial aquellos que contribuyen en la reducción progresiva de la disponibilidad de agua en las comunidades de la zona altoandina del distrito de Pisac, las cuales están altamente expuestas y son afectadas por eventos climático como bajas temperaturas, sequías e incendios forestales. Ante esto, el proyecto tiene como objetivo:

“Aportar en la reducción de la vulnerabilidad y el impacto del cambio climático en las comunidades altoandinas del distrito de Pisac”

Para llegar a este objetivo, el proyecto prevé que: 1) las organizaciones comunales fortalezcan la gestión comunal de los recursos naturales en un contexto de cambio climático. 2) las familias fortalezcan sus medios de vida ante el riesgo climático, usando saberes ancestrales integrado con el conocimiento técnico-científico, y 3) el gobierno local de Pisac o Calca acceden a presupuesto público para la implementación de medidas de ACC y GRD.

En el marco de este proyecto se requiere la contratación de personal profesional clave y personal técnico que permita desarrollar adecuadamente las actividades programadas.

Se abre convocatoria para contratar un especialista social que forme parte del equipo técnico del proyecto.

II. OBJETIVO DEL CARGO

Desarrollar, promover y acompañar las actividades del resultado 01 (a nivel comunal) especialmente en el fortalecimiento de capacidades de las organizaciones comunales y de sus instrumentos de gestión comunal con enfoque en ACC y GRD y apoyar las actividades del resultado 02.

III. TAREAS Y RESPONSABILIDADES DEL PUESTO (No limitándose a ellas)

El Especialista Social es responsable de asesorar y coordinar las actividades de capacitación, organización y sensibilización a las organizaciones de la comunidad y población del Proyecto, así como acompañar los estudios desarrollados en campo del **Proyecto "Incrementando la Resiliencia ante el Cambio Climático en las Comunidades Altoandinas de Cusco"**, (en adelante "Proyecto").

Responsabilidades:

- Promover el fortalecimiento de capacidades de las organizaciones comunales para la gestión de los recursos naturales en contexto de cambio climático.
- Desarrollar el programa de capacitación dirigido a líderes, lideresas comunales y comités especializados de las comunidades sobre gestión de recursos naturales para hacer frente a los peligros climático, con enfoque de género y derechos.
- Impulsar la articulación de las organizaciones comunales con los servicios meteorológicos para participar en el monitoreo de indicadores climáticos.
- Generar actividades de intercambio de experiencias con otras comunidades, sobre implementación de medidas de adaptación al cambio climático para la gestión sostenible de los recursos naturales.
- Incorporar la adaptación al cambio climático y la gestión del riesgo de desastres en lo instrumentos de gestión comunal.
- Brindar asistencia técnica a organizaciones comunales para la formulación y/o actualización de sus estatutos comunales para incorporar criterios de GRD y ACC para afrontar los retos que plantea el CC.

- Brindar asistencia técnica a organizaciones comunales en la formulación de planes de desarrollo comunal, con enfoque de ACC y GRD,
- Promover y acompañar la implementación de medidas de ACC y GRD para la gestión comunal de recursos naturales.
- Impulsar el desarrollo del programa de formación para líderes y lideresas comunales sobre siembra y cosecha de agua
- Promover Talleres de reflexión e intercambio de conocimientos entre líderes de las comunidades y técnicos especialistas de instituciones, sobre las técnicas ancestrales aplicadas en las comunidades y su relación con el conocimiento técnico científico como medidas de adaptación para proteger sus medios de vida e incrementar su resiliencia.
- Participar en reuniones del equipo de trabajo del proyecto.
- Participará en la elaboración del plan operativo del proyecto
- Formular informes escritos de cada actividad desarrollada
- Mantener una estrecha relación de comunicación y apoyo mutuo con todo el personal del proyecto.
- Elaborar y presentar oportunamente sus informes escritos, de actividades mensuales, que se realizan en la zona, así como su hoja de tiempo y lo entregará a la Coordinadora del Proyecto
- Formulara el pedido de bienes y/o servicios necesarios para el cumplimiento de sus actividades.
- Otras actividades propias del cargo, y acorde con los objetivos del puesto y del proyecto.

IV. PERIODO DE CONTRATO

La contratación del(a) Especialista Social tendrá una duración inicial desde la fecha de firma del contrato y por un plazo de 03 meses a medio tiempo, plazo que podrá ser prorrogable de acuerdo con los requerimientos, vigencia del proyecto y disponibilidad de financiamiento.

V. MODALIDAD DE LA CONTRATACIÓN

El(la) Especialista Social estará sujeto(a) a contratación por modalidad para servicio específico, debiendo cumplir como mínimo con el horario de entrada y salida establecido por PREDES, debiendo registrarse en el libro de asistencia que para tal efecto maneja la Institución, recibiendo por parte de la institución una contraprestación por los servicios prestados durante el tiempo de duración de la relación laboral, así como los beneficios que por ley le corresponde.

VI. INSTANCIA QUE SUPERVISARÁ EL TRABAJO DEL ESPECIALISTA SOCIAL

Coordinadora del Proyecto

VII. PERFIL REQUERIDO

- Profesional universitario, egresado en ciencias sociales, carreras afines o ciencias naturales.

- Estudios de especialización en gestión del riesgo de desastre y cambio climático (deseable).
- Experiencia general 3 años
- Experiencia profesional mínima 1 año en puestos similares.
- Experiencia en el diseño, implementación, monitoreo y evaluación de programas de capacitación para líderes y población.
- Experiencia en asistencia técnica a organizaciones comunales.
- Conocimiento de la realidad social, económica, geográfica y ambiental de la zona de intervención del proyecto.
- Conocimiento y manejo de programas actualizados en el entorno Windows, MS Office (Word, Excel, Power Point etc.)
- Capacidad de análisis, síntesis y redacción de textos.
- Conocimiento de los enfoques de género e interculturalidad (deseable).
- Dominio fluido del idioma quechua (Indispensable)
- Se valorará la experiencia en organizaciones no gubernamentales (ONG).

Cualidades profesionales

- Habilidades de comunicación oral y escrita en castellano y quechua.
- Dinámico(a), y con capacidad para trabajar con equipos multidisciplinarios y gestionar procesos orientados a la consecución de resultados.
- Proactivo(a) y con habilidades para impulsar soluciones creativas.
- Tener buen manejo de las relaciones interpersonales.
- Valores: Integridad, ética profesional, honradez y sensibilidad para relacionarse sin discriminar (personas con discapacidad, edad, género, religión, nivel socioeconómico)

VIII. DISPONIBILIDAD

- Inmediata

IX. PRESENTACIÓN DE CANDIDATOS (AS)

Remitir su C.V. por vía electrónica a los siguientes correos:

cusco@predes.org.pe

karin@predes.org.pe

Fecha de finalización de recepción de candidaturas: **10 de enero del 2024, a las 23:00 Horas.**

X. DOCUMENTOS REQUERIDOS

- a. CV documentado que contenga datos generales, estudios académicos y experiencia laboral.
- b. Carta de expresión de interés y presentación personal en una página la remuneración mensual bruta que considere apropiada para su nivel de experiencia y/o la última remuneración mensual recibida (requisito indispensable)

XI. MODALIDAD DE SELECCIÓN

La pre selección de candidatos(as) se realizará en base a la hoja de vida (CV) recibida.

Los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) serán convocados(as) para una entrevista personal.

Cusco, 20 de diciembre de 2023