

## TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL CARGO DE “PROMOTOR DE CAMPO”

### I. PRESENTACIÓN

El Centro de Estudios y Prevención de Desastres – PREDES, es una organización de la sociedad civil, que promueve la Gestión del Riesgo de Desastres - GRD, la Adaptación al Cambio Climático – ACC y la Economía Circular – EC, para contribuir con el desarrollo sostenible a través de las siguientes líneas de acción:

- El desarrollo y difusión del conocimiento sobre GRD, ACC y EC mediante la recopilación y puesta en valor de las experiencias y saberes de la población en articulación con el conocimiento técnico-científico.
- El fortalecimiento de capacidades en la GRD, ACC y EC desde un enfoque integral hacia la población, organizaciones de base, líderes locales, autoridades, funcionarios (as), instituciones y empresas.
- La elaboración de instrumentos de gestión a nivel comunitario, local, regional y nacional.
- El trabajo articulado entre la población y los sectores público y privado, desde el nivel comunal hasta el nacional.
- Impulsando la participación protagónica de las comunidades vulnerables con inclusión y equidad.
- La atención de la población afectada por emergencia y desastres brindando ayuda humanitaria, implementando albergues y viviendas temporales, saneamiento e higiene y en la organización para la recuperación de los medios de vida.
- La incidencia en el fortalecimiento de la gobernanza, en las políticas públicas y el fortalecimiento institucional.

PREDES ha gestionado el financiamiento de la Organización Protestante para la Diaconía y Desarrollo Pan para el Mundo (Brot) para la ejecución del proyecto “Incrementando la Resiliencia ante el Cambio Climático en las Comunidades Altoandinas de Cusco”, que ha iniciado el mes de octubre del año 2023 por un periodo de 36 meses, con intervención en las comunidades altoandinas Pampallacta, Chahuaytire y Sacaca, en el distrito de Pisac.

El proyecto responde a la necesidad de desarrollar y fortalecer medidas de ACC y GRD para hacer frente a los impactos del cambio climático, en especial aquellos que contribuyen en la reducción progresiva de la disponibilidad de agua en las comunidades de la zona altoandina del distrito de Pisac, las cuales están altamente expuestas y son afectadas por eventos climático como bajas temperaturas, sequías e incendios forestales. Ante esto, el proyecto tiene como objetivo:

“Aportar en la reducción de la vulnerabilidad y el impacto del cambio climático en las comunidades altoandinas del distrito de Pisac”

Para llegar a este objetivo, el proyecto prevé que: 1) las organizaciones comunales fortalezcan la gestión comunal de los recursos naturales en un contexto de cambio climático. 2) las familias fortalezcan sus medios de vida ante el riesgo climático, usando saberes ancestrales integrado con el conocimiento técnico-científico, y 3) el gobierno local de Pisac o Calca acceden a presupuesto público para la implementación de medidas de ACC y GRD.

En el marco de este proyecto se requiere la contratación de personal profesional clave y personal técnico que permita desarrollar adecuadamente las actividades programadas.

Se abre convocatoria para contratar un promotor de campo que forme parte del equipo técnico del proyecto.

## **II. OBJETIVO DEL CARGO**

Promover y acompañar las actividades técnicas y sociales del resultado 01 y 02 (a nivel comunal y familiar) especialmente en la implementación de medidas de reducción de riesgo y de adaptación al cambio climático de las familias campesinas.

## **III. TAREAS Y RESPONSABILIDADES DEL PUESTO (No limitándose a ellas)**

El promotor de campo es responsable de promover las actividades de capacitación, organización, implementación de medidas de ACC y GRD y sensibilización a las organizaciones de la comunidad y población del Proyecto ***“Incrementando la Resiliencia ante el Cambio Climático en las Comunidades Altoandinas de Cusco”***, (en adelante “Proyecto”).

Responsabilidades:

- Promover las actividades del proyecto a nivel de familias, líderes, organización comunal.
- Apoyar todas las actividades inherentes al desarrollo del proyecto en especial: Línea de base, firma de compromisos con las familias participantes del proyecto, estudios, talleres de capacitación y asistencia técnica.
- Hacer seguimiento y acompañar la implementación de medidas de ACC y GRD en el concurso con familias
- Hacer seguimiento y acompañar en la implementación de las medidas de ACC a nivel comunal.
- Promover la participación en reuniones y actividades de capacitación de las familias de las comunidades.
- Promover la participación de los líderes en las capacitaciones de las organizaciones comunales para la gestión de los recursos naturales en contexto de cambio climático.
- Promover el fortalecimiento de la organización de la comunidad en coordinación con el especialista social.

- Apoyar en campo las actividades desarrolladas por el consultor Especialista en Recursos Naturales, el especialista social, Asistente de Incidencia y el Comunicador
- Contribuir al resto del equipo en la identificación de los cambios del contexto en el distrito, y comunidades, tanto para efectos de adecuación de la ejecución del proyecto a la realidad de la zona.
- Mantener una estrecha relación de comunicación y apoyo mutuo con todo el personal del proyecto
- Participar en reuniones del equipo de trabajo del proyecto.
- Participará en la elaboración del plan operativo del proyecto
- Formular informes escritos de cada actividad desarrollada
- Elaborar y presentar oportunamente sus informes escritos de actividades mensuales, que se realizan en la zona, así como su hoja de tiempo y lo entregará a la Coordinadora del Proyecto
- Formulara el pedido de bienes y/o servicios necesarios para el cumplimiento de sus actividades.
- Otras actividades propias del cargo, y acorde con los objetivos del puesto y del proyecto.

#### **IV. PERIODO DE CONTRATO**

La contratación del(a) Promotor de campo tendrá una duración inicial desde la fecha de firma del contrato y por un plazo de 03 meses a tiempo completo, plazo que podrá ser prorrogable de acuerdo con los requerimientos, vigencia del proyecto y disponibilidad de financiamiento.

#### **V. MODALIDAD DE LA CONTRATACIÓN**

El(la) Promotor(a) de campo estará sujeto(a) a contratación por modalidad para servicio específico, debiendo cumplir como mínimo con el horario de entrada y salida establecido por PREDES, debiendo registrarse en el libro de asistencia que para tal efecto maneja la Institución, recibiendo por parte de la institución una contraprestación por los servicios prestados durante el tiempo de duración de la relación laboral, así como los beneficios que por ley le corresponde.

#### **VI. INSTANCIA QUE SUPERVISARÁ EL TRABAJO DEL PROMOTOR DE CAMPO**

Coordinadora del Proyecto

#### **VII. PERFIL REQUERIDO**

- Profesional universitario o técnico, egresado en ciencias naturales o carreras afines.
- Cursos en gestión del riesgo de desastre y cambio climático (deseable).
- Experiencia general 1 año
- Experiencia profesional mínima 6 meses en puestos similares.
- Experiencia en promoción a líderes y población en comunidades campesinas.
- Experiencia en apoyo a organizaciones comunales.

- Conocimiento de la realidad social, económica, geográfica y ambiental de la zona de intervención del proyecto.
- Conocimiento y manejo de programas actualizados en el entorno Windows, MS Office (Word, Excel, Power Point etc.)
- Capacidad de análisis, síntesis y redacción de textos.
- Conocimiento de los enfoques de género e interculturalidad (deseable).
- Dominio fluido del idioma quechua (Indispensable)
- Se valorará la experiencia en organizaciones no gubernamentales (ONG).

### ***Cualidades profesionales***

- Habilidades de comunicación oral y escrita en castellano y quechua.
- Dinámico(a), y con capacidad para trabajar con equipos multidisciplinarios y gestionar procesos orientados a la consecución de resultados.
- Proactivo(a) y con habilidades para impulsar soluciones creativas.
- Tener buen manejo de las relaciones interpersonales.
- Valores: Integridad, ética profesional, honradez y sensibilidad para relacionarse sin discriminar (personas con discapacidad, edad, género, religión, nivel socioeconómico)

### **VIII. DISPONIBILIDAD**

- Inmediata

### **IX. PRESENTACIÓN DE CANDIDATOS (AS)**

Remitir su C.V. por vía electrónica a los siguientes correos:

[cusco@predes.org.pe](mailto:cusco@predes.org.pe)

[karin@predes.org.pe](mailto:karin@predes.org.pe)

Fecha de finalización de recepción de candidaturas: 19 de enero del 2023, a las 23:00 Horas.

### **X. DOCUMENTOS REQUERIDOS**

- a. CV documentado que contenga datos generales, estudios académicos y experiencia laboral.
- b. Carta de expresión de interés y presentación personal en una página la remuneración mensual bruta que considere apropiada para su nivel de experiencia y/o la última remuneración mensual recibida (requisito indispensable)

### **XI. MODALIDAD DE SELECCIÓN**

La pre selección de candidatos(as) se realizará en base a la hoja de vida (CV) recibida.

Los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) serán convocados(as) para una entrevista personal.

Cusco, 12 de enero de 2024